Решење објављено на
веб презентацији и огласној
табли Министарства информисања
и телекомуникација

20. 10. 2026.
год

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ИНФОРМИСАЊА
И ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈА
Број:004478944 2026 13460 001 006 110 023
15.10.2026. године
Немањина 22-26
Београд

На основу чл. 3. став 2., 57. ст. 1, 2. и 4, 58. став 1., 64. став 1. и 2. и 102. став 1. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС", бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07-измена, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25-одлука УС, 19/25, 109/25, 9/26 и 80/26), по спроведеном јавном конкурсу за попуњавање извршилачког радног места за послове развоја у области поштанских услуга, у звању самостални саветник, Сектор за електронске комуникације и поштанске услуге, Одељење за поштанске услуге и надзор, Група за регулативу, планирање и развој у области поштанских услуга, у Министарству информисања и телекомуникација – 1 извршилац, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор, министар информисања и телекомуникација доноси,

Р Е Ш Е Њ Е

1. Ивана Ђуровић, дипломирани економиста у области менаџмента,), прима се у радни однос на неодређено време у Министарство информисања и телекомуникација, на радно место за послове развоја у области поштанских услуга, у звању самостални саветник, Сектор за електронске комуникације и поштанске услуге, Одељење за поштанске услуге и надзор, Група за регулативу, планирање и развој у области поштанских услуга, уз обавезан пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад и обавезу полагања државног стручног испита до окончања пробног рада.

2. Именована је дужна да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности овог решења, изузев ако јој се из оправданих разлога не продужи рок.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем по ступању именоване на рад.

О б р а з л о ж е њ е

На основу члана 47. Закона о државним службеницима, министар информисања и телекомуникација донео је Решење број: 002896448 2026 13460 001 006 100 001 од 12.06.2026. године о попуњавању извршилачких радних места у Министарству информисања и телекомуникација, између осталог и за радно место за послове развоја у

области поштанских услуга, у звању самостални саветник, Сектор за електронске комуникације и поштанске услуге, Одељење за поштанске услуге и надзор, Група за регулативу, планирање и развој у области поштанских услуга, систематизовано под редним бројем 37. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству информисања и телекомуникација број: број 002764552 2024 13460 001 006 113 012 од 7. октобра 2024. године, који је ступио на снагу 2. новембра 2024. године и број 000546719 2026 13460 001 006 113 012 од 4. маја 2026. године, који је ступио на снагу 29. маја 2026. године (измене и допуне), путем јавног конкурса. Сагласно наведеном, а на основу члана 54. став 2. Закона о државним службеницима, Решењем министра информисања и телекомуникација број: 002955411 2026 13460 001 006 100 001 од 26.06.2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

Јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места за послове развоја у области поштанских услуга, у звању самостални саветник, Сектор за електронске комуникације и поштанске услуге, Одељење за поштанске услуге и надзор, Група за регулативу, планирање и развој у области поштанских услуга, у Министарству информисања и телекомуникација - 1 извршилац, објављен 22.07.2026. године на web страници Министарства информисања и телекомуникација www.mit.gov.rs и на огласној табли, на порталу е-управе, на web страници, на огласној табли и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање и на web страници www.suk.gov.rs Службе за управљање кадровима. Рок за подношење пријава истекао је 06.08.2026. године.

У тексту огласа о јавном конкурсу наведени су, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, члану 11. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“, 2/19, 67/21 и 19/26) (у даљем тексту Уредба), као и Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству информисања и телекомуникација број: број 002764552 2024 13460 001 006 113 012 од 7. октобра 2024. године, који је ступио на снагу 2. новембра 2024. године и број 000546719 2026 13460 001 006 113 012 од 4. маја 2026. године, који је ступио на снагу 29. маја 2026. године (измене и допуне) услови за рад на радном месту које се попуњава: „Стечено високо образовање из стручне области саобраћајно инжењерство или из поља друштвено-хуманистичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање три године радног искуства у струци, положен државни стручни испит, као и потребне компетенције за рад на радном месту.“

Општи услови за запослење одређени су према члану 45. став 1. Закона о државним службеницима и то: држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

Такође, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11., 13. 14. и 15. Уредбе у огласу о конкурсу наведено је и то: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносиоци пријаве обавештавају о додељеној шифри у року од три дана од дана пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који су у пријави назначили за доставу обавештења; да су докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног

поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе или уверења којим се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство); да државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен; да се сви докази прилажу у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао); да се као доказ могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинској управи и да се фотокопије докумената које нису оверене од надлежног органа неће се разматрати; да се кандидати који су успешно прошли претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Конкурсном комисијом позивају да у року од 5 (пет) радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, као и да се кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка. У тексту огласа о јавном конкурсу је такође наведено и да су документа о чињеницама о којима се води службена евиденција: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно уверење о положеном правосудном испиту, да је Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број: 18/16, 95/18-аутентично тумачење и 2/23-одлука УС), између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама. Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. Уредбе у огласу о конкурсу наведене су компетенције које су проверене у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које су вршене провере и то: Опште функционалне компетенције - Организација и рад државних органа РС проверавање се путем теста (писано), Дигитална писменост проверене решавањем задатака (практичним радом на рачунару), да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“ (поседовање знања и вештина у основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста, табеларне калкулације), ако учесник конкурса поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о поседовању знања и вештина из наведених области и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – Дигитална писменост, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, а да је Комисија на основу приложеног доказа донела одлуку да ли може или не може да прихвати доказ који је приложен уместо тестовне провере; Пословна комуникација проверена путем симулације (писано); да су проверене посебне функционалне компетенције: Посебна функционална компетенција за област рада стручно-оперативни

послови - методе и технике израде извештаја на основу одређених евиденција –проверена путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа - Акциони план Стратегије развоја поштанских услуга у Републици Србији за период 2021-2025. године; Закон о поштанским услугама – проверена путем симулације (усмено); Посебна функционална компетенција за одређено радно место - Страни језик - Енглески језик ниво Б2- проверена путем теста (писано); да су проверене следеће Понашајне компетенције: управљање информацијама; управљање задацима и остваривање резултата; оријентација ка учењу и променама; изградња и одржавање професионалних односа и савесност, посвећеност и интегритет) – проверене путем психометријских тестова и интервјуа базираног на компетенцијама; да је Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа - проверена путем интервјуа са комисијом (усмено).

У складу са чланом 15. Уредбе, додељене су шифре под којим подносиоци пријаве учествују у изборном поступку.

Конкурсна комисија је констатовала да је дана 24.08.2026. године прегледала приспеле пријаве и саставила списак кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и са којим се спроводи изборни поступак, те да су на списак уврштени кандидати: 1. [redacted] пријава број: 003657203 2026 13460 001 006 100 001 од 05.08.2026. године, кандидат под шифром 87J2207262ИН5; 2. Ивана Ђуровић, пријава број: 003675599 2026 13460 001 006 100 001 од 06.08.2026. године, кандидат под шифром 87J2207262ИН6.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја од 08.09.2026. године Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција констатовала да је: 1.Кандидат под шифром 87J2207262ИН5 укупно остварио 7 бодова (кандидат је тестиран у Служби за управљање кадровима дана 28.7.2025.године); 2. Кандидат под шифром 87J2207262ИН6 укупно остварио 8 бодова.

Чланом 24. став 4. Уредбе прописано је:“ Кандидат који не испуни унапред одређено мерило за проверу одређене компетенције или се не одазове позиву да учествује у провери једне компетенције искључује се из даљег тока изборног поступка о чему ће бити обавештен.“ Чланом 26. став 4. Уредбе прописано је: “Кандидат који не испуни мерило за проверу одређене компетенције у једној фази изборног поступка, обавештава се о резултату провере компетенције и не позива се да учествује у провери следеће компетенције у истој или наредној фази изборног поступка“. Чланом 27. Уредбе став 3. између осталог прописано је да: „Резултати провере општих функционалних компетенција за кандидата који је испунио мерила на провери општих функционалних компетенција у једном конкурсном поступку имају важност трајања у свим конкурсним поступцима у органима државне управе, односно у државном органу који се спроводе у наредне две године од дана спроведене провере, осим ако кандидат није захтевао нову проверу општих функционалних компетенција.“ Чланом 29. став 3. Уредбе је прописано да кандидати који су освојили један бод у провери одређене компетенције, искључују се из даљег изборног поступка. Чланом 40. став 5. тачка 1) Уредбе, а који се односи на вредновање посебних функционалних компетенција, између осталог, прописано је да се Оцене сваког појединачног мерила сабирају се и пребацују на бодовну скалу, на следећи начин: 1) 0–7 – 1 бод.

Право да иде у следећу фазу изборног поступка, тј. проверу посебних функционалних компетенција, стекли су кандидати под шифром: 87J2207262ИН5 и 87J2207262ИН6.

Комисија је пре почетка провере компетенција са кандидатима, и то: Посебна функционална компетенција за одређено радно место - Страни језик - Енглески језик ниво Б2- проверавала се путем теста (писано); Посебна функционална компетенција за област рада стручно-оперативни послови - методе и технике израде извештаја на основу одређених евиденција – проверавала се путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа - Акциони план Стратегије развоја поштанских услуга у Републици Србији за период 2021-2025. године; Закон о поштанским услугама - проверавала се путем симулације (усмено), одредила мерила за вредновање напред наведених посебних функционалних компетенција. Свака од компетенција се проверавала посебним задатком. Кандидати су радили задатке у предвиђеном времену.

Конкурсна комисија је констатовала да је дана 08.09.2026. године провера посебних функционалних компетенција одржана у Служби за управљање кадровима, за радно место за послове развоја у области поштанских услуга, у звању самостални саветник, Сектор за електронске комуникације и поштанске услуге, Одељење за поштанске услуге и надзор, Група за регулативу, планирање и развој у области поштанских услуга, у Министарству информисања и телекомуникација - 1 извршилац.

Резултат који су кандидати остварили на провери посебних функционалних компетенција вредновањем посебних функционалних компетенција је следећи:

1.Кандидат под шифром 87J2207262ИН5, за одређено радно место - Страни језик - Енглески језик ниво Б2, на основу Извештаја Службе за управљање кадровима од 08.09.2026. године, остварио је 3 бода; за област рада стручно-оперативни послови - методе и технике израде извештаја на основу одређених евиденција, оцењен је укупном оценом 5 и остварио 1 бод, према члану 40. став 5. тачка 1) Уредбе, те је обавештен да је искључен из даљег тока изборног поступка јер није испунио мерила за избор на наведено радно место, на основу члана 24. став 4, члана 26. став. 4, у вези са чланом 29. став 3. Уредбе, као кандидат који је освојио један бод у провери наведене компетенције.

2.Кандидат под шифром 87J2207262ИН6, за одређено радно место - Страни језик - Енглески језик ниво Б2, доставио је одговарајући сертификат и остварио је 5 бодова; за област рада стручно-оперативни послови - методе и технике израде извештаја на основу одређених евиденција, оцењен је укупном оценом 15 и остварио је 5 бодова; за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа - Акциони план Стратегије развоја поштанских услуга у Републици Србији за период 2021-2025. године, Закон о поштанским услугама оцењен је укупном оценом 12 и остварио је 4 бода; што је укупно 14 бодова, помножено са 1,333 за проверу 3 посебне функционалне компетенције, износи укупно 18,66 бодова, у складу са чланом 42. став 4. Уредбе.

Комисија је констатовала да у следећу фазу изборног поступка, тј. проверу понашајних компетенција, иде кандидат под шифром 87J2207262ИН6.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја од 14.09.2026. године Службе за управљање кадровима о резултатима провере понашајних компетенција, констатовала да је: кандидат под шифром 87J2207262ИН6- укупно остварио 20 бодова.

Чланом 27. Уредбе став 1. прописано је: „Резултати провере понашајних компетенција кандидата који је испунио мерила у једном конкурсном поступку имају важност трајања у свим конкурсним поступцима у органима државне управе, односно у државном органу који се спроводе у наредне две године од дана спроведене провере“

Кандидат под шифром 87J2207262ИН6 је дана 15.09.2026. године путем мејла обавештен да је потребно да у року од 5 радних дана од дана пријема обавештења достави

доказе који се прилажу у конкурсном поступку, како је наведено у тексту огласа о јавном конкурсу са напоменом да ће уколико у наведеном року од дана пријема обавештења не достави тражене доказе или се на основу достављених или прибављених доказа утврди да не испуњава услов за запослење бити обавештен да ће бити искључен из даљег изборног поступка у складу са чланом 56. став 6. Закона о државним службеницима.

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат под шифром: 87J2207262ИН6 благовремено, у року од 5 радних дана од пријема обавештења, доставио све потребне доказе и то на начин како је наведено у тексту огласа о јавном конкурсу.

Комисија је такође констатовала да је кандидат који је доказао поседовање понашајних компетенција: 87J2207262ИН6 благовремено обавештен и позван на интервју са Комисијом заказан за 1.10.2026. године, у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

На разговору са Комисијом дана 1.10.2026. године у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа, кандидат је остварио следећи резултат: -Кандидат под шифром: 87J2207262ИН6 – 6 бодова –веома високо изражена мотивација.

После завршених провера компетенција, доставе документације и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Конкурсна комисија је сходно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 53. став 1. Уредбе, на основу постигнутих резултата сачинила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место за послове развоја у области поштанских услуга, у звању самостални саветник, Сектор за електронске комуникације и поштанске услуге, Одељење за поштанске услуге и надзор, Група за регулативу, планирање и развој у области поштанских услуга, у Министарству информисања и телекомуникација- 1 извршилац, на коју је уврстила: 1. Ивану Ђуровић, дипломираног економисту у области менаџмента, пријава број: 003675599 2026 13460 001 006 100 001 од 06.08.2026. године, кандидат под шифром 87J2207262ИН6 – остварила укупно 52,66 бодова.

Конкурсна комисија је у складу са чланом 57. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 55. став 1. Уредбе, доставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор министру информисања и телекомуникација.

Сходно члану 55. став 2. наведене Уредбе, Конкурсна комисија је министру информисања и телекомуникација доставила и списак кандидата који нису испунили мерила прописана за избор, са навођењем кратког разлога за њихово искључење из изборног поступка. Уз Листу кандидата, сходно члану 55. став 4. исте Уредбе, Конкурсна комисија је министру доставила и записнике о свом раду.

Министар информисања и телекомуникација је, у складу са чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место за послове развоја у области поштанских услуга, у звању самостални саветник, Сектор за електронске комуникације и поштанске услуге, Одељење за поштанске услуге и надзор, Група за регулативу, планирање и развој у области поштанских услуга, у Министарству информисања и телекомуникација- 1 извршилац, изабрао Ивану Ђуровић, дипломираног економисту у области менаџмента, пријава број: 003675599 2026 13460 001 006 100 001 од 06.08.2026. године, кандидат под шифром 87J2207262ИН6, остварила укупно 52,66 бодова, као јединог кандидата који је испунио мерила прописана за избор на наведено радно место.

С обзиром да Ивана Ђуровић , први пут заснива радни однос на неодређено време у државном органу, то је сагласно члану 64. став 1. и 2. Закона о државним службеницима, именованој утврђен обавезан пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад, односно од дана заснивања радног односа, а имајући у

виду да нема положен државни стручни испит, сагласно члану 102. став 1. Закона, обавезује се да исти положи до окончања пробног рада, односно у року од шест месеци од дана заснивања радног односа. На основу наведеног одлучено је као у тачки 1. диспозитива овог решења.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 2. диспозитива овог решења.

Законом о државним службеницима прописано је: да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1.); да је између осталог прописано, да се достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа (члан 59. став 2); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5); да жалбене комисије одлучују о жалбама државних службеника на решења којима се у управном поступку одлучује о њиховим правима и дужностима и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1.), као и да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе, а о жалбама државних службеника из судова и јавних тужилаштва – Жалбена комисија судова и Жалбена комисија јавног тужилаштва (члан 144. став 1).

Упутство о правном средству: Против овог решења може се поднети жалба Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана достављања решења, преко Министарства информисања и телекомуникација.

Доставити:
-свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку
- архиви

МИНИСТАР

проф. др Борис Братина